

El Boletín de



Número 86

Del 1 al 30 de abril de 2017



Soliss renueva su compromiso con la empleabilidad de las personas con especificidad



CECAP, referente en medidas para prevenir el abandono escolar (Pág.4)



Finaliza el proyecto "+ Implicados" impulsado por Iberdrola (Pág.3)



Reforzamos nuestras líneas de colaboración con las Fuerzas Armadas (Pág.2)



Concluye una nueva acción formativa junto a la Cámara de Comercio (Pág.4)

El CD Toledo presume de su Escuela de Utilleros, un proyecto de innovación social en materia de RSD



El club verde ha mostrado en un magnífico vídeo corporativo la realidad de esta iniciativa, que impulsa el Área Social del equipo donde participa la Fundación CIEES, y gracias a la cual dos personas con especificidad, Ángel y David, se forman en un campo profesional que se adapta perfectamente a sus capacidades.

El Área Social promueve acciones que reduzcan el marco de vulnerabilidad de las personas con especificidad, a través de proyectos formativos, laborales y de voluntariado.



CECAP y las Fuerzas Armadas afianzan proyectos que impulsen la integración socio-laboral de los participantes

El presidente de CECAP, Andrés Martínez, se ha reunido con el director de la Academia de Infantería, el coronel Francisco Javier Marcos Izquierdo, con quien ha abordado nuevas vías de colaboración que se unan a las que, desde el año 2007, están en marcha para mejorar la formación profesional de las personas con especificidad.

Durante la charla, el coronel Marcos Izquierdo se comprometió a seguir apoyando las líneas de formación profesional existentes a través de diversos convenios, y apostó por buscar nuevas vías que vinculen todavía más a la Academia con los participantes de CECAP.

El Grupo CECAP tiene una estrecha



relación con las Fuerzas Armadas, con acciones formativas y de inclusión socio-laboral tanto en la propia Academia de Infantería como en Museo del Ejército o en el Centro Geográfico del Ejército en Madrid. En este sentido, hay que destacar que desde el Departamento de Comunicación de CECAP se ha editado un vídeo corporativo sobre la labor formativa que se realiza so-

bre los participantes que tenemos en el Museo del Ejército.

Chabeli, Miriam e Iván son los tres últimos ejemplos de estas experiencias formativas que, con el apoyo de personal del propio Museo y de profesionales del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento, posibilitan que se mejore sus posibilidades de abrirse un hueco en el mercado laboral. El vídeo puede verse en el Canal del Grupo CECAP en YouTube.



El Boletín

Consejo de Redacción Presidente

Andrés Martínez Medina

Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

Comunicación

Rafael Aguirre Ezquerro

Redacción

Ronda de Buenavista 29 Local 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptoledo.es



Castilla-La Mancha



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

El Programa Operativo del Fondo Social Europeo cofinancia junto con el Gobierno de Castilla-La Mancha el Programa de "Integración Socio-Laboral" del Servicio de Capacitación CECAP para capacitar a personas con discapacidad intelectual en el ámbito formativo y laboral.



Próximas actividades

9 Mayo. Jornada Lectura Fácil Talavera

El Grupo CECAP participa en unas jornadas organizadas por la UCLM y la Junta de Comunidades en la Facultad de Ciencias Sociales de Talavera, donde expondrá la ponencia "Finanzas inclusiva a través de la lectura fácil"

12-14 Mayo. Clausura Curso Urda

CECAP Joven y el Ayuntamiento de Los Yébenes clausuran en 'La Casa de los Forestales' de Urda el Curso de Monitor de Ocio y Tiempo Libre que se está desarrollando en esta localidad toledana.



Las becas Futuremplo de Soliss han posibilitado la formación y empleabilidad de 30 beneficiarios



En el acto participaron también el presidente de CECAP, Andrés Martínez, e Iñaki Tarancón de "La Despensa"

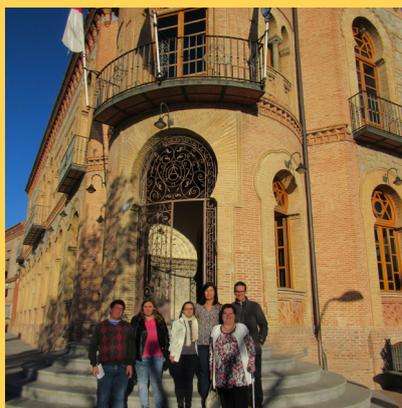
Seguros Soliss impulsa por tercer año el Programa Futuremplo de formación y mejora de la empleabilidad para personas con especificidad, una acción que gestiona el Grupo de Entidades Sociales CECAP a través de su Fundación CIEES y que durante este tiempo ha posibilitado que una treintena de jóvenes con especiales dificultades para acceder al mercado laboral trabajen de manera normalizada en empresas de la provincia de Toledo. Futuremplo es uno de los proyectos "que más satisfacciones da a Soliss", ha destacado el director de su Fundación, Eduardo Sánchez Butragueño, ya que da oportunidades laborales a personas "que de otra forma lo tendrían muy difícil", agradeciendo a empresas como 'La Despensa' que

se involucren para hacerlo realidad. Precisamente el establecimiento de "La Despensa" de la Ronda de Buenavista fue el escenario para escenificar esta nueva edición de las Becas Futuremplo. En el primer semestre del año son tres los beneficiarios de las becas Futuremplo: Pedro Fernández en el supermercado "La Despensa", donde realiza labores de auxiliar de comercio y mozo de almacén; M^a Inmaculada Villena se forma en el restaurante 'Kumera' del Casco Histórico de Toledo y Azucena Moreno hace lo propio en la empresa de limpieza Servilim de la localidad de Los Yébenes. En el segundo semestre se concederán otras tres becas remuneradas contempladas para este año.

Comienzan a trabajar los contratados por el Plan de Empleo de Mora

Lourdes, M^a Ángeles, Miriam, David y Enrique son las cinco personas contratados por FUTURVALIA a través del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Mora que ya se han incorporado a sus puestos de trabajo como ordenanzas en dependencias municipales, peón jardinero y personal de limpieza y mantenimiento.

En total se presentaron 70 solicitudes para optar a estas cinco plazas de auxiliar de servicios generales, destinadas a personas con una discapacidad de un 33% o superior y demandantes de empleo, que desempeñarán su labor hasta el próximo mes de octubre.



Se clausura el Proyecto "+ Implicados"

El director de Relaciones Institucionales de Iberdrola España, Conrado Navarro; la directora General de Políticas de Empleo, Elena Carrasco; y el delegado de Iberdrola en la región, Venancio Rubio, han clausurado el programa +Implicados, cuyo objetivo ha sido aunar esfuerzos para fomentar la competitividad, la fortaleza empresarial y la búsqueda de nuevas oportunidades de once Centros Especiales de Empleo, y en cuyo desarrollo ha participado como 'partner' Fundación CIEES. Esta innovadora iniciativa ha contribuido al empoderamiento y capacitación de las estructuras directivas de estas organizaciones dotándolas de herramientas que han supuesto una mejora en sus modelos de gestión y competitividad.



Entre las oportunidades de negocio analizadas en el proyecto se encuentran la venta on-line de vestuario laboral, reparto de paquetería, lavandería industrial, producción y comercialización de productos ovícolas, servicios de catering o de asistencia personal y la producción y comercialización de 'bicicletas enlatadas'.

CECAP expone su modelo a la comunidad educativa de Castilla-La Mancha



Unas acciones que desarrolla el Área de Capacitación Educativa dentro de su línea de apoyo al Plan de Atención a la Diversidad de la Junta de Comunidades y que se han expuesto en las II Jornadas de Innovación Educativa, promovidas por la Facultad de Educación y el Fórum Europeo de Administradores de la Educación en Castilla-La Mancha (FEAE-CLM) bajo el título 'La innovación educativa como herramienta para evitar el abandono'. Concretamente los profesionales del Área de Capacitación Educativa participaron en la mesa "Experiencias de éxito socio-educativo para la prevención del abandono" exponiendo a los profesionales que acudieron al congreso las medidas de prevención que realizamos para evitar el abandono y que

los alumnos puedan avanzar en sus aprendizajes dentro de un entorno normalizado. En este sentido, se desgranaron las medidas que se llevan a cabo desde CECAP para crear alternativas tras el abandono escolar, aumentando su formación tanto teórica como práctica, permitiéndoles encarar su posible acceso al mercado laboral.



El acto tuvo lugar en el Campus de la Fábrica de Armas



La Dirección Provincial de Bienestar Social y CECAP, unidos por la formación

Almudena, Yolanda, Pedro, Antonio y Carlos se forman en las dependencias de la Dirección Provincial de Bienestar Social en Toledo, donde realizan prácticas que les permitan avanzar en su proceso de capacitación para encontrar un empleo. Una acción que responde al acuerdo suscrito entre el Servicio de Capacitación CECAP y este organismo público para facilitar el proceso de inserción socio-laboral de las personas con especificidad, un convenio que se viene extendiendo desde hace años. Para lograr estos objetivos, los participantes en todo momento están apoyados tanto por personal funcionario como por profesionales del Servicio de Capacitación CECAP, que les atienden y asesoran ante cualquier dificultad que puedan tener en su puesto de trabajo. En el Canal del Grupo CECAP en YouTube hay un vídeo corporativo sobre el trabajo que realizan estos cinco participantes en la Dirección Provincial.



Finaliza una nueva acción formativa promovida por la Cámara de Comercio de Toledo y CECAP

Una quincena de alumnos han participado en un Curso de Mozo de Almacén, con 125 horas lectivas, y que ha contado con una



parte teórica impartida en el Vivero de Empresas de la Cámara de Comercio, centrada en aspectos como la Empleabilidad o las Habilidades Sociales, y una práctica en las instalaciones que la Fundación Laboral



de la Construcción tiene en el toledano barrio de Santa María de Benquerencia con módulos formativos relativos a operaciones auxiliares de almacenaje, preparación de pedidos y manipulación de cargas con carretillas elevadoras.



Gustavo García Tapetado ha sido contratado como auxiliar de ordenanza por el Centro de Formación de la Cámara de Comercio. Se trata de la primera experiencia laboral de este participante del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento, de CECAP, que junto Futurvalía ha gestionado esta contratación, a jornada completa, y que se prolongará hasta finales de junio.



Estrechamos lazos en la comarca de Los Yébenes



Cerca de 60 personas participaron en el Family's Day organizado por CECAP y el Ayuntamiento de Los Yébenes, una cita de hermanamiento y fortalecimiento del proyecto CECAP en la comarca a la que asistieron las concejales de Bienestar Social y Juventud de Los Yébenes, María del Carmen Salvador y Alicia Martín. Actividades culturales, lúdicas, una comida preparada por las familias y un gran concurso de postres fueron las acciones desarrolladas en una jornada que fue todo un éxito de participación.



Fitness Center, ejemplo de Responsabilidad Social

Una veintena de participantes de CECAP utiliza cada semana sus instalaciones para llevar a cabo diversas actividades físicas en un claro ejemplo de normalización y sensibilización de la sociedad sobre las capacidades y derechos de este colectivo.

Desde Fitness Center se apoya y promueve la asistencia de nuestros participantes a través de un ventajoso acuerdo que permite ofrecer una cuota muy reducida, lo que redundará en su posibilidad de realizar actividades físicas tanto con máquinas como en la sala de actividades (zumba) en un espacio inclusivo y normalizado.



La línea de Ocio Colaborativo permitió que un grupo de socios de CECAP Joven se unieran para ir juntos a Madrid y disfrutar de una de sus grandes aficiones: el mundo manga.



El Ayuntamiento de Los Yébenes y CECAP han desarrollado durante las últimas semanas diversas acciones formativas y de sensibilización acerca de la diversidad y la importancia de los Derechos Humanos entre la comunidad educativa del municipio y de la cercana localidad de Sonseca.



Exponemos nuestra metodología en la Universidad de Granada



El Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento impartió la conferencia "Capacitación y acceso al empleo de personas con especificidad", dentro de las actividades desarrolladas por la Facultad de Ciencias del Trabajo de Granada con motivo de la 'Semana del Trabajo', dando cuenta de nuestra metodología y las distintas líneas de trabajo que se llevan a cabo como la Capacitación Dual o la Capacitación Dual Adaptada.

Un año más, CECAP Joven se une a los Voluntarios de La Caixa en la salida a la Vía Verde de la Jara



Cerca de 60 participantes entre socios, monitores, profesionales y voluntarios de nuestra entidad juvenil CECAP Joven participaron en esta gran actividad, repleta de experiencias y aprendizajes, una acción de capacitación derivada de la oferta realizada por el voluntariado Corporativo.