

# El Boletín de



Número 62

Del 16 al 31 de octubre de 2015



## Gobierno regional y Universidad apoyan a la Fundación CIEES en su apuesta por la I+D Social



El Grupo CECAP protagoniza las acciones de RSE destacadas en C-LM durante el año 2015 (Pag.3)



Cuatro participantes del Área de Capacitación Laboral de CECAP comienzan sus voluntariados formativos (Pag. 2)

Los participantes tienen la palabra

## Ignacio Díez Cuéllar, un amante de la música electrónica que busca una oportunidad laboral

Me llamo Ignacio Díez Cuéllar, tengo 37 años de edad y vivo en Toledo. De mi formación académica puedo destacar que estudié en el Colegio "Virgen del Carmen" y que he realizado diversos módulos de Albañilería, Jardinería y Carpintería.

Como experiencia laboral puedo destacar que he trabajado como jardinero para el Ayuntamiento de Toledo, como manipulador en la empresa Moltex de Toledo y como empaquetador en ALOGRASA, en Escalonilla, mi última experiencia laboral.

Soy una persona empática a la que le gusta trabajar en equipo.

Me gusta el deporte y practico varios de ellos, en especial el fútbol y el running.

Mi principal afición es la música y, dentro de ella, la música electrónica, la dance y el house.



## Marta, Elizabeth, Clara y Raquel comiezan períodos de voluntariado formativo para mejorar su empleabilidad

Estas cuatro participantes de CECAP se han incorporado en las últimas semanas a sus puestos de trabajo, siempre bajo la supervisión de profesionales del Área de Capacitación Laboral.

Dos de las participantes, Marta García Mochales y Elizabeth Muñoz, lo han hecho en el Club Deportivo y



de Toledo.

Se trata de la primera experiencia laboral de esta joven illescana, de 19 años de edad.

Una experiencias formativas donde se trabajarán aspectos de fomento del rol de trabajador tales como la responsabilidad, la puntualidad, la planificación o la potenciación de las habilidades sociales.



Cultural "Monteverde", ubicado en el barrio toledano de Valparaíso.

Allí se van a formar como auxiliares de recepción y de Ludoteca respectivamente. Por su parte, Clara Marín Vigier va a afrontar en la Lavandería del Hospital Tres Culturas su primera experiencia laboral en una empresa del sector.

Finalmente, Raquel Madrigal ha comenzado su voluntariado formativo en "Sueño Ártico", una tienda de accesorios para perros y peluquería canina del barrio del Polígono

### El Boletín

#### Consejo de Redacción

##### Presidente

Andrés Martínez Medina

##### Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

##### Directora de Futurvalía

María Dolores Navarro Secadura

##### Comunicación

Rafael Aguirre Ezquerria

##### Redacción

Ronda de Buenavista,

nº 29 Loc. 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptopledo.es

El Boletín es una publicación quincenal, gratuita, privada e independiente, que nace con el objetivo de fomentar los valores de la comunicación entre las entidades del Grupo CECAP, que forman el Servicio de Capacitación CECAP, la Fundación CIEES, el centro especial de empleo FUTURVALÍA y la entidad prestador de servicios a la juventud CECAP Joven.

El Boletín no se identifican necesariamente con las afirmaciones vertidas en los artículos que se publican bajo firma.

## Próximas actividades

### 5-Nov. Empieza 'Espacio abierto'



A partir del 5 de noviembre retomamos, todos los jueves a las 16:00 horas, este taller en el que abordaremos temas de interés como la afectividad, los proyectos de vida o el uso de las redes sociales.

### 7y8 Nov. Jornada de Ocio en Urda



CECAP Joven ha organizado un fin de semana de aventura y diversión en "La Casa de los Forestales" de Urda. Actividades de aventura y naturaleza: gymkanas, tiro con arco, rutas de orientación...

## Éxito de asistencia y resultados en la Jornada de atención a la diversidad funcional de la UCLM y Fundación CIEES



La mesa del empoderamiento personal de los participantes de CECAP fue la más destacada



Ciriaco Palacios, becado por la Cátedra Santander, expuso su proyecto de investigación

El Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina ha acogido las I Jornadas de generación de redes entre la Universidad, la ciudadanía y los profesionales de la atención a las personas con especificidad. Organizado por la Fundación CIEES, el Observatorio de la Especificidad de la Universidad de Castilla-La Mancha y la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa, El curso cumplió con creces las expectativas del numeroso público que llenó el auditorio, formado en su mayoría por estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales.

Un foro con el que se pretende dar un paso más en la I+D Social, dentro de un Tercer Sector en auge y que debe ser motor de cambio para lograr la mejora de la calidad de vida

de las personas con especificidad, apostando de manera decidida por su plena normalización.

Participaron asociaciones que atienden a personas con diversidad funcional en Talavera de la Reina y se analizó el trabajo que realizan los Observatorios de la Especificidad de las universidades de Castilla-La Mancha y de Granada, así como el Instituto Iberoamericano para la atención a las personas con discapacidad.

El Servicio de Capacitación CECAP expuso sus características de innovación social, cuyo mejor ejemplo fue la Mesa Redonda en la que cuatro participantes, Sonia, Álvaro, Iván y Jorge, mostraron su realidad laboral y personal.

## El Área de Capacitación Funcional estrena nuevo espacio de atención



Un local más amplio donde los profesionales del Área podrán realizar con mayor comodidad su labor, con acciones tales como enseñar el manejo del ordenador o el uso funcional del dinero, que posteriormente desarrollan con los participantes en un entorno normalizado.

Los cuatro profesionales que conforman el Área de Capacitación Funcional trabajan para facilitar el acceso de la persona con especificidad al entorno comunitario, desde la igualdad y la normalización, y siempre en función de sus objetivos.

Actualmente el Área cuenta con cerca de 60 participantes.

## El Grupo CECAP es referente en materia de RSE en Castilla-La Mancha

Nuestra organización aparece como protagonista de las buenas prácticas en Responsabilidad Social Empresarial desarrolladas en la región durante 2015 y recogidas en el número 42 de la revista Corresponsables, el medio referente en esta materia.

Durante 2015 Corresponsables ha visitado todas las CCAA para conocer las particularidades de la RSE en cada región, celebrando jornadas y plasmando, en un dossier, las conclusiones y buenas prácticas recabadas. En el apartado correspondiente a Castilla-La Mancha, el Grupo de Entidades Sociales CECAP es protagonista en todas las actuaciones remarca-

das por Corresponsables: la presentación de su Anuario que tuvo lugar en Toledo, nuestra colaboración en buenas prácticas desarrolladas en colaboración con el CD Toledo, el grupo "La Despensa" y la empresa FAMMSA, así como un artículo



de opinión de nuestro vicepresidente Vicente Martínez. También destacan las realizadas por Fundación SOLISS y get brit!, entidades con las que el Grupo CECAP gestiona y coordina actuaciones conjuntas de RSE.

Más info en <http://publicaciones.corresponsables.com/publication/26820c8c>



## Nos tiramos de la tirolina urbana más grande de Europa

CECAP Joven ha vuelto a organizar una actividad rompedora y una veintena de sus participantes y voluntarios han disfrutado de la experiencia única de tirarse por la tirolina urbana más grande de Europa.

Situada en el puente de San Martín, los valientes que se subieron a ella, recorrieron a toda velocidad el cauce del río Tajo colgados a una altura considerable.

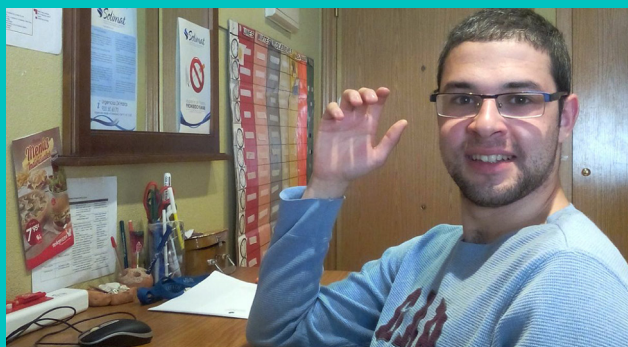


Ni la lluvia que amenazó con arruinar la jornada amedrentó a los osados que quisieron descargar adrenalina. La jornada de ocio se completó con una visita al Museo del Ejército y a la Feria de Artesanía de Castilla-La Mancha (FARCAMA).

## Celebrado un curso de acogida para nuevos profesionales y voluntarios del Grupo CECAP



El objetivo de estas sesiones formativas e informativas, celebradas en la Biblioteca de Castilla-La Mancha, ha sido el proporcionar a los asistentes una visión general sobre los principios y metodología de trabajo de la organización. Impartido por el presidente del Grupo de Entidades Sociales, Andrés Martínez, se analizaron los conceptos de capacitación y especificidad, y su encaje dentro de los procesos de empoderamiento individual hacia la autodeterminación.



Ricardo Gómez "Ricky", participante de CECAP, nacido en Puerto Rico, está desarrollando período de evaluación en una de las viviendas autónomas con el objetivo de que los profesionales del Área valoren y dispongan de los datos necesarios para su proceso de capacitación.

## Ya está a la venta la Lotería de Navidad de CECAP Joven

### Lotería de Navidad CECAP



Os animamos a todos a comprar participaciones y a colaborar en su venta, ya que con parte del dinero recaudado se financian proyectos de capacitación social y laboral para jóvenes con especificidad.

## Grupo CECAP Comunicación, nuestro nuevo canal en YouTube



Con el objetivo de centralizar en un solo espacio todos los vídeos que se generen desde el Grupo de Entidades, está operativo el canal del Grupo CECAP Comunicación. Podéis acceder a él pinchando en el siguiente link: <https://goo.gl/2gU6T1>

En él se incorporarán los vídeos que produzca el Departamento de Comunicación, las sesiones de la Formación de Capacitadores y otros contenidos de interés.