

El Boletín de



Número 31

Del 16 al 28 de febrero de 2014

El CD Toledo se apunta a la RS



Genera oportunidades para personas con especificidad

(Pag 3)



La comparsa "Que no te borren el nombre" supera el mal tiempo y celebra el Carnaval 2014 con ilusión y alegría en CECAP Joven (Pag.2)

Contactos de Grupo CECAP y FEAPS CLM



Para analizar el apoyo a las personas con especificidad desde la globalidad (Pag. 3)

Los usuarios tienen la palabra

Sandra de Andrés en capacitación laboral para ser una buena administrativa



Soy Sandra de Andrés de Arce, nací en 1995 y vivo en Orgaz. He estudiado en el I.E.S Guadalerzas de Los Yébenes.

Durante un tiempo asistí a un centro ocupacional de manipulados. También he tenido formación complementaria en Apoyo a Centro Especial de Empleo para serigrafía. He recibido formación dentro del programa de garantía social en Ofimática, Oficina y Administración. También he realizado el Curso de apoyo a monitores, además de un Curso de ofimática, entre el 28 octubre 2009 y el 4 marzo 2010 , impartido por Fecmes. Para complementar mi formación en el entorno de oficina, he realizado un curso de Técnicas administrativas de oficina, de 80 horas de duración. También otro curso de Ofimática básica y procesamiento de texto, de unas 80 horas. Para seguir con un curso de Protocolo y buenas maneras (40 horas) con prácticas laborales en Arteman, durante 80 horas.

La comparsa "Que no te borren el nombre" celebra con alegría en CECAP Joven el Carnaval 2014

La comparsa joven "Que no te quiten el nombre" decidió no salir en la cabalgata de Carnaval 2014 de Toledo debido al mal tiempo y acabó la tarde del sábado con una merienda y un baile amenizado con charanga en la



galería comercial de CECAP Joven. El mal tiempo hizo que como la comparsa de CECAP Joven otras cinco decidieran no salir en la cabalgata de Carnaval 2014 de Toledo. A pesar de que llegaron a concentrarse en la explanada de Coronel Baeza, los chicos de CECAP Joven tomaron la decisión de no exponerse a la abundante lluvia y frío que acompañó todo el desfile. Por contra, decidieron disfrutar de una merienda en CECAP Joven y un baile acompañado por la charanga, en los

pasillos de la galería comercial Ronda 29 donde se encuentra el local de la entidad joven. La comparsa tiene como objetivo eliminar las etiquetas y los diagnósticos y ha hecho suyo el lema de una campaña iniciada anteriormente en CECAP para antemponer el nombre de las personas a sus habilidades y destrezas. Organizados en tres grupos, luciendo tres colores de camisetas distintos cada grupo, invitaban a los toledanos a "no borrar el nombre de cada uno"

El Boletín

Consejo de Redacción

Presidente

Andrés Martínez Medina

Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

Coordinador CECAP Joven

Ismael Sánchez del Castillo

Director Fundación CIEES

Ignacio Ruiz Guerra

Responsable de Futurvalía

María Dolores Navarro Secadura

Comunicación

Agustín Torres López

Redacción

Ronda de Buenavista,

nº 29 Loc. 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptopledo.es

El Boletín es una publicación quincenal, gratuita, privada e independiente , que nace con el objetivo de fomentar los valores de la comunicación entre quienes forman CECAP Servicio de Capacitación, FUTURVALÍA y CECAP Joven.

El Boletín no se identifican necesariamente con las afirmaciones vertidas en los artículos que se publican bajo firma.

Próximas actividades



21-Mar. Intercambio en Hungría

Del 23 al 30 de Marzo unos 15 jóvenes y voluntarios de CECAP joven participan en el intercambio juvenil "Colores de Europa" en Eger (Hungría) que tiene el teatro como argumento de intercambio cultural.



21-May. Congreso RSE y Deporte

Del 21 al 23 de Mayo se celebra en Granada el I Congreso Internacional de Responsabilidad Social y Gestión Deportiva, en el que Fundación CIEES y CECAP colaboran en la organización junto a la AIGD y la UGR.

El CD Toledo colabora con Fundación CIEES como herramienta de generación de valor en RSC y deporte

El Club Deportivo Toledo y la Fundación CIEES han suscrito un convenio para poner en marcha acciones de responsabilidad social corporativa (RSC) a través del deporte, que permitirá inicialmente la formación prelaboral de personas con especificidad, en un primer paso para el puesto de auxiliar de utilero, que posteriormente será contratado, dentro de una estrategia que el club presentará en el I Congreso Internacional de Responsabilidad Social Corporativa y Gestión Deportiva.

Firmaban el convenio el presidente de la Fundación CIEES para la Gestión y Estudio de la Especificidad, Andrés Martínez, y el presidente del CD Toledo, Fernando Collado, que señalaba que el convenio se enmarca en "un deseo de crecer como club en todos los sentidos, no solo deportivamente, también socialmente".

El convenio suscrito con Fundación CIEES es "un paso más, al mostrar el compromiso del CD Toledo con el desarrollo social de la provincia, generando valor a través de la inserción laboral de personas con especificidad, que conviertan al club toledano en referente nacional en la aplicación de políticas de Responsabilidad Social Corporativa", ha subrayado el presidente de Fundación CIEES, Andrés Martínez.

Para Martínez estas políticas se concretan en "acciones de generación de empleo entre personas con especificidad", por un lado, y en su presentación "como marco global de RSC" en el I Congreso Internacional de Responsabilidad



Social Corporativa y Gestión Deportiva (que se celebra entre el 21 y el 23 de mayo en Granada) en el que el club de Toledo mostrará ese compromiso ante estamentos allí presentes, como la Liga de Fútbol Profesional, los comités olímpico y paralímpico tanto de España como de Portugal, entre otros, que colaboran en el congreso.

Auxiliar de Utilero

Fernando Collado ha precisado que la primera acción que se pondrá será la formación prelaboral de una persona con especificidad para el puesto de auxiliar de utilero del CD Toledo, al que posteriormente se contratará a tiempo parcial para que preste sus servicios en el vestuario del Salto del Caballo, "en un proceso de normalización de esta persona con especificidad".

Convenio de CECAP con SAR Quavitae



El Grupo de Entidades Sociales CECAP ha suscrito un convenio con la empresa de residencias de tercera edad y dependientes SAR Quavitae que acogerán una persona con especificidad en prácticas, dentro del programa de voluntariado formativo.

Líderes

SAR Quavitae es la primera empresa española del sector y la quinta de Europa y cuenta con 135 centros asistenciales en España, dos de ellos en Bargas (Toledo).

En SAR Quavitae trabajan 9.244 profesionales que atienden 11.584 plazas residenciales, con 17.000 personas atendidas diariamente mediante teleasistencia y 12.600 en SAD.

Grupo CECAP y FEAPS CLM analizan el apoyo a la "especificidad"



El Grupo de entidades sociales CECAP recibía el pasado 26 de febrero la visita del gerente de FEAPS Castilla-La Mancha, Daniel Collado, que se reunía con el presidente de CECAP, Andrés Martínez, para analizar el apoyo a personas con especificidad.

En la reunión estaban acompañados por el vicepresidente del Grupo CECAP, Vicente Martínez, con quien realizaron un análisis de la realidad de sector de la atención a las personas con capacidades diferentes.

Partiendo del convencimiento de que ambas organizaciones ofrecen servicios que se pueden complementar para apoyar mejor

las personas con especificidad en la restitución de sus derechos, quedaron emplazados a que los representantes de CECAP devuelvan la visita y conozcan las instalaciones de FEAPS Castilla-La Mancha en Toledo.

Este inicio de contactos es un gran paso en la coordinación profesional de quienes trabajan en el tercer sector, con el ánimo de mejorar la atención que el colectivo de personas con especificidad recibe en nuestra región. FEAPS Castilla-La Mancha aglutina a 51 asociaciones de familias de personas con discapacidad intelectual en la región y cuenta con un colectivo de 20 gerentes que prestan apoyo técnico al modelo asociativo castellano-manchego.

Rubén se suma a Belén, Victor y Marta en el voluntariado formativo de CECAP en el Servicio Geográfico del Ejército



Rubén Ramírez se incorporaba la pasada semana al voluntariado formativo que realizan Belén Agudo, Vitor Mateo y Marta G. Mochales en el Instituto Geográfico del Ejército de Tierra en Madrid, gracias al impulso del Teniente Coronel Monroy.

Al igual que el resto de sus compañeros, Rubén viaja desde su pueblo en la provincia de Toledo hasta la capital de España para formarse como auxiliar de imprenta en el taller que el Ejército tiene en el Instituto Geográfico y Catastral, en el centro de Madrid.

El proyecto de formación a jóvenes con capacidades diferentes ha sido posible gracias al tesón y al compromiso personal del Teniente Coronel Monroy que cree en la normalización laboral del colectivo de personas con especificidad, por medio de su interacción en un puesto de trabajo normalizado. En el Instituto Geográfico los jóvenes en proceso de Capacitación Laboral, con el apoyo de los profesionales de CECAP, trabajan cada día con grandes personas, como Africa y Marcos, que les instruyen en el trabajo de auxiliar de taller de imprenta.

El voluntariado formativo de Rubén, Belén, Victor y Marta se llevará a cabo hasta el 15 de julio según el convenio de colaboración suscrito entre el Ejército de Tierra y CECAP el pasado mes de octubre de 2013.



Galería de Voluntarios

Samuel Meco, técnico de sonido en El Altavoz



Soy Samuel Meco Hernando, voluntario como técnico de sonido en el programa de radio El Altavoz, del Servicio de Capacitación CECAP (Onda Polígono, 107.3 FM y www.ondapoligono.org). Estudié bachillerato en la Escuela de Artes de Toledo y actualmente curso 2ª de Realización de Cine y Video en el IES Alfonso X El Sabio de Toledo. Soy voluntario porque me apetece aprender. A hacer radio y estoy muy a gusto haciéndolo y porque me gusta la filosofía de CECAP: la normalización total en todos los ámbitos.

En la radio, soy el responsable de la técnica del programa El Altavoz, que realizamos un equipo formado por jóvenes y voluntarios.

Se trata de hacer radio inclusiva, en la que mis compañeros tiene la oportunidad de expresarse libremente en las secciones que llevan a cabo en el programa. Aquí aprenden y lo consiguen. Hacen radio auténtica.

Futuro: Me gustaría trabajar en una productora, hacer buenas películas y montar festivales de calidad para traer buenos artistas a Toledo.

get brit!: Reconocimiento de la EMI de Noblejas



El Ayuntamiento de Noblejas ha podido comprobar la calidad del trabajo desarrollado por Diana, la conserje con especificidad contratada por get brit! en la Escuela Municipal de Idiomas tras el convenio de integración laboral suscrito con Futurvalía.

El teniente de alcalde Ángel Antonio Luengo, el gerente de get brit! Victor V. Vazquez y por el vicepresidente de CECAP, Vicente Martínez, han podido conocer la normalización en el puesto de trabajo en la que se desenvuelve Diana Ramírez Calderón, conserje en la Escuela Municipal de Idiomas de Noblejas.