

# El Boletín de



Número 2

Del 1 al 15 de Octubre de 2012



## La "agenda de auto-planificación diaria" para personas con especificidad se presenta oficialmente en sociedad



## La Secretaria General de A.A. Sociales visita CECAP y se interesa por nuestro modelo

### SUMARIO

**- FUTURVALÍA**  
Reunión con las familias para presentarles el método de trabajo de capacitación laboral aplicado a sus hijos. (Pag. 4)

**- CECAP Joven**  
Éxito de participación en la I Jornada de Puertas Abiertas del OLÍAS PADEL. (Pag. 3)

**- FUTURVALÍA**  
Hasta 16 nuevas empresas firman convenios de colaboración en el programa "voluntariado formativo". (Pag. 4)

**- CECAP**  
El "Fitness Center" es el primer gimnasio inclusivo de Toledo. (Pag. 4)

## Noticias de la organización

# La Secretaria General de A.A. Sociales de la Junta visita nuestras instalaciones

La Secretaria General de Asuntos Sociales y Voluntariado de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Paloma Leis, ha visitado en Toledo las instalaciones de CECAP Servicio de Capacitación, donde ha podido conocer también los servicios de inserción laboral de su centro especial de empleo FUTURVALÍA y el programa de voluntariado de la Entidad Prestadora de Servicios a la Juventud CECAP Joven. Leis se interesó por el trabajo desarrollado por los cinco jóvenes con especificidad contratados por el Centro de Gestión Documental de FUTURVALIA (a la derecha).



## El Boletín

### Consejo de Redacción Presidente

Andrés Martínez Medina

### Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

### Coordinador CECAP Joven

Ismael Sánchez del Castillo

### Gestión

Silvia Díaz del Fresno

### Comunicación

Agustín Torres López

### Redacción

Ronda de Buenavista,

nº 29 Loc. 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

Móvil: 615 95 05 25

El Boletín es una publicación quincenal, gratuita, privada e independiente, que nace con el objetivo de fomentar los valores de la comunicación entre quienes forman CECAP Servicio de Capacitación, FUTURVALÍA y CECAP Joven.

El Boletín no se identifican necesariamente con las afirmaciones vertidas en los artículos que se publican bajo firma.

## Arranca el curso de "digitalizador"

Capacitación Laboral de Futurvalía ha puesto en marcha el curso "Digitalización y Grabación de datos", en colaboración con la asociación APAT de padres de niños autistas de Toledo, en el que participan nueve jóvenes con especificidad que se encuentran en periodo de formación pre-laboral.



## Nos visita el profesor Valentín Molina de la Universidad de Granada



El que fuera director de la Obra Social de Caja Rural de Toledo, Valentín Molina, hoy profesor de Economía de la Empresa en la Universidad de Granada, visitaba el pasado 28 de

Septiembre nuestra organización. Valentín fue uno de los primeros benefactores de CECAP, además de un entusiasta de la capacitación laboral y de las actividades inclusivas como forma de restituir los derechos de desarrollo personal a los jóvenes con especificidad.

Hoy Valentín enseña economía de la empresa a futuros ingenieros. Pero por su carácter inquieto, sigue desde la distancia con sumo interés el cambio de modelo de gestión que se está produciendo en el seno de CECAP.

## La "agenda de auto-planificación diaria" fomentará la autonomía personal de los jóvenes con especificidad

CECAP Servicio de Capacitación ha presentado la primera "agenda de auto-planificación diaria" para personas con capacidades intelectuales diferentes, de la que se beneficiarán, en primer lugar, los 133 jóvenes con especificidad usuarios del servicio de capacitación.

Es el resultado del proyecto "Panel Digital de auto-planificación para personas con especificidad", desarrollado tecnológicamente por SodaStudio y financiado por Fundación La Caixa, que por medio de una tablet incrementará la autonomía personal de los usuarios.

"Esta aplicación informática va a significar un antes y un después en la autonomía de las personas con capacidades intelectuales diferentes", ha señalado el presidente de CECAP Servicio de Capacitación, Andrés Martínez,

El jefe técnico de SodaStudio, que la ha desarrollado, recuerda que el



usuario programa con imágenes sus actividades en cuatro ámbitos: Ocio y tiempo libre, Responsabilidades, Formación-Empleo y Autocuidado personal.

El director de La Caixa en Toledo, Jesús Jiménez, ha recordado que

con su financiación, la obra social de la entidad de ahorro apoya el modelo inclusivo de integración que lleva a cabo CECAP Servicio de Capacitación, del que es un ejemplo este proyecto que sintoniza "con el alma de La Caixa".

## Éxito de participación en la jornada de padel inclusivo en el OLIA'S PADEL



La 1ª Jornada de Puertas Abiertas de Padel Inclusivo en el OLIA'S PADEL de Olías del Rey (Toledo) resultó todo un éxito de participación, con medio centenar de usuarios de CECAP Joven, familiares y voluntarios disfrutando de una tarde de deporte de padel, con barbacoa y sorteo de material deportivo incluidos.

El presidente de CECAP Joven, Andrés Martínez Medina, acompañado por el presidente y el gerente de OLIA'S PADEL, David Fernández y Juan Barroso, respectivamente, inauguraban el sábado 22 de septiembre a las 17.00h. la I Jornada de Puertas Abiertas del OLIA'S PADEL, en la que colaboraban la obra social de La Caixa y la empresa de material deportivo Power Padel.



En esta jornada de iniciación al padel participaba casi medio centenar de jóvenes con especificidad, familiares y usuarios del club de padel de Olías, que de forma normalizada practicaron el deporte de la pala, en las siete pistas "indoor" de que dispone el club, todas ellas climatizadas, en una superficie total de 3.400 metros cuadrados de instalaciones.

(Puedes ver todas las fotos de la jornada en [www.cecaptopoven.es](http://www.cecaptopoven.es) )

## Los martes, baloncesto



CECAP Joven ha renovado con el grupo de voluntarios de La Caixa en Toledo el acuerdo de continuar la colaboración en las sesiones de práctica del baloncesto, que durante los últimos tres años vienen llevando a cabo los voluntarios de La Caixa junto con los voluntarios de CECAP Joven, en el pabellón del IES Universidad Laboral.

Gracias a esas sesiones de entrenamiento, llegaron a disputarse encuentros con otros equipos de la ciudad de Toledo, con la práctica de deporte inclusivo como principal objetivo.

Cada martes seguiremos desarrollando este tipo de encuentros en los que "TODOS" aprendemos algo de nuestros rivales.

## FUTURVALIA presenta a las familias el nuevo modelo de gestión de la capacitación laboral que reciben sus hijos

El pasado 27 de septiembre los profesionales de Futurvalía, encabezados por el secretario, Vicente Martínez Medina, y la responsable de gestión de proyectos, Silvia Díaz del Fresno, presentaban en una asamblea con las familias el nuevo modelo de gestión del Centro Especial de Empleo FUTURVALIA, como instrumento de "generación de oportunidades de empleo para sus hijos".

Cristina de la Peña, Rocío Perea y Ángela Carrascosa tuvieron la ocasión de mostrar, a través de su presentación, la metodología que utilizan para conseguir que, a pesar de la difícil situación de la economía, con un 28,72% de tasa de paro en la región, sea posible que el 23% de los jóvenes con especificidad capacitados laboralmente en CECAP, se encuentran trabajando, ajenos a la crisis económica.

### Capacitación Laboral

El Área de Capacitación Laboral atiende en este momento a 65 de los 129 usuarios de CECAP Servicio de



Capacitación. De ellos, el 28% se encuentran en fase de capacitación laboral, el 37% realizan o van a realizar de forma inmediata prácticas laborales en empresas colaboradoras, un 12% están buscando empleo de forma activa, mientras que los contratados laboralmente representan el 23% (unos 17 jóvenes con especificidad que disfrutan de un puesto de trabajo normalizado).

### Datos de integración

La crisis económica ha puesto las cosas difíciles también a los jóvenes con especificidad. Si a finales de 2010 eran 16 los contratados laboralmente, entre marzo y agosto de 2012 la cifra se redujo a 8 contratados, si bien en el último cuatrimestre de este año esa cantidad se elevará a 17 jóvenes con especificidad con contrato laboral. No ha sido fácil revertir esa situación

y en ello ha incidido sobremanera el modelo de capacitación laboral desarrollado por CECAP y Futurvalía. Un modelo basado en la figura del "voluntariado formativo" (que sustituye a las antiguas prácticas en la empresa), apoyado por una sólida formación pre-laboral del candidato para conseguir su capacitación individualizada, atendiendo al contexto laboral, así como a su especificidad e intereses personales.

Así, tras una media de nueve meses de capacitación, el modelo desarrollado por Futurvalía consigue generar oportunidades de empleo para jóvenes con especificidad.



## Fitness Center es el primer "Gimnasio inclusivo"



El gimnasio FITNESS CENTER es el primer "gimnasio inclusivo" en la ciudad de Toledo que ha recibido la capacitación para atender a jóvenes con especificidad, gracias al convenio de colaboración suscrito con CECAP Servicio de Capacitación, que hoy se ha renovado.

El presidente de CECAP Servicio de Capacitación, Andrés Martínez Medina, y el gerente de FITNESS CENTER, Luis Nombela, han renovado el convenio anual para acoger a jóvenes con especificidad de CECAP Servicio de Capacitación.

## 16 nuevas empresas colaboran con el método "voluntarios formativos"



Un total de 16 nuevas empresas se han sumado al grupo de colaboradoras del sistema de "voluntariado formativo" de Futurvalía, por lo que comenzarán a recibir voluntarios en las próximas semanas.

Entre ellas se cuentan el Restaurante

Palacios, la Residencia Hermanas de la Caridad, la ADC Tierras de Talavera, además del Centro Geográfico y Cartográfico del Ejército en Madrid, la distribuidora de productos de limpieza Disher DH, Peluquería Marco Aldani (de Toledo), la empresa de catering Serunión, la academia de peluquería Pivot Point, la Academia de Infantería de Toledo y el Ayuntamiento de Mocejón.

Se suman también, el Centro Canino HERCOCAN, el Centro Veterinario ZARPAZO, CAPIO Hospital Tres Culturas, así como Muebles Rey (en Toledo), la Residencia de mayores Toledo I o la propia CECAP Joven.